

	Blankett nr: BL 209	Titel Arbetsmiljöpolicy	
	Process Arbetsmiljö	Utgåva 2	Gäller från 2021-11-01
	Utfärdad av Louise Fagerheim	Granskad av Patrik Berg	Godkänd av Pelle Johansson

Arbetsmiljöpolicy

Målsättningen med CGS:s arbetsmiljöarbete är att skapa en fysisk, psykisk och socialt sund och utvecklande arbetsplats för oss alla i bolaget. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör. Ett uppmuntrande ledarskap som främjar säkerhet på alla nivåer, skapa insikt om att beteende är avgörande och att många olyckor är möjliga att förebygga. Genom vårt friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för oss att ta ett eget aktivt ansvar för sin hälsa.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Våra beteenden genomsyras av våra kärnvärden.

- Ärlighet
- Engagemang
- Flexibilitet
- Kompetens

Långsiktiga mål

CSG ska arbeta aktivt med att ständigt förbättra och utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet, parallellt med att bolagets ledningssystem på övriga områden utvecklas. Att leva upp till partsöverenskommelser och gällande lagstiftning är dock ett minimum.

Mål i närtid (2021—2022)

- ISO 45001 certifiering
- Att vi alla har god kännedom om våra olika arbetsuppgifter, vilka risker som är förknippade med dem och hur dessa ska minimeras.
- Vi är alla en del av CSG, där vi samverkar och tar ansvar.
- CGS:s kärnvärden är väl kända för oss alla
- Vi ska arbeta strukturerat för att hjälpa långtidssjuka tillbaka till arbete.
- Vi ska förebygga sjukdom genom att fånga upp signaler på ohälsa tidigt.
- Nya medarbetare ges en god introduktion på arbetsplatsen.
- CSG ska arbeta med att kontinuerligt göra riskbedömningar både på nya objekt och befintlig verksamhet.

Ansvar

I arbetsmiljöarbetet har vi alla ett eget ansvar. Rutiner för att rapportera olyckor och tillbud hjälper oss att minimera risker. Vi är varje dag varandras arbetsmiljö, och tar ett ansvar för att vara en bra kollega som visar hänsyn.

Lokal samverkansgrupp samordnar skyddsorganisationens arbete. Linjeorganisationen har delegerat ansvar för arbetsmiljöuppgifter och åtgärder av de handlingsplaner som tas fram.